Приложение № 8

к положению об оплате труда

работников Муниципального

автономного дошкольного

образовательного учреждения

 «Детский сад с.Лидога»

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях выплаты материальной помощи работникам

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с.Лидога»

1. Общие положения.
	1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с. Лидога» (далее – положение), разработано в соответствии постановлением администрации Нанайского муниципального района от 21.08.2013 № 1005 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений системы общего, дошкольного и дополнительного образования детей, районного методического кабинета, хозяйственно-эксплуатационной группы, подведомственных управлению образования администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края и перечня должностей, профессий работников муниципальных учреждений образования, относимых к основному » и постановлением администрации Нанайского муниципального района от 01.07.2014 № 808 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений системы общего, дошкольного и дополнительного образования детей, районного методического кабинета, хозяйственно-эксплуатационной группы, подведомственных управлению образования администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края и перечня должностей, профессий работников муниципальных учреждений образования, относимых к основному и определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с.Лидога» (далее – работники дошкольного учреждения).
	2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия выплаты материальной помощи работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с.Лидога».
	3. Материальная помощь выплачивается работнику по основному месту работы один раз в год в размере одного должностного оклада, ставки заработной платы.
2. Финансирование расходов по выплате материальной помощи работникам учреждения осуществляется за счет средств, краевого и местного бюджета.

