Приложение № 6

к Положению об оплате труда работников

Муниципального автономного

дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад с.Лидога»

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления стимулирующих выплат работникам МАДОУ «Детский сад с.Лидога»

1.Общие положения

1.1.    Настоящее Положение разработано в решением Собрания депутатов Нанайского муниципального района от 18 февраля 2009 г. № 433 «Об основах новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Нанайского муниципального района»;

- постановлением главы Нанайского муниципального района от 12 февраля 2009 г. № 118 «О введении в муниципальных общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, новой системы оплаты труда работников, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет субвенций из краевого бюджета»,

- постановлением администрации Нанайского муниципального района от «07» ноября 2012 г. № 1060 «Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений общего образования, подведомственных управлению образования, структурных подразделений управления образования администрации Нанайского муниципального района по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей работников образования, руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих»

- постановлением администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края от 30 декабря 2016 г. № 832 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных организаций системы общего, дошкольного и дополнительного образования детей, районного методического кабинета, хозяйственно-эксплуатационной группы, подведомственных управлению образования администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края, Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования Нанайского муниципального района» и определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с.Лидога» (далее – работники дошкольного учреждения);

- постановлением администрации Нанайского муниципального района от «22» декабря 2022 г. № 1151 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных организаций системы общего, дошкольного и дополнительного образования детей, районного методического кабинета, хозяйственно-эксплуатационной группы, подведомственных управлению образования администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края, Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования Нанайского муниципального района»;- решением Собрания депутатов Нанайского муниципального района от 18 февраля 2009 г. № 433 «Об основах новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Нанайского муниципального района».

1.2.      Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях материальной   заинтересованности работников дошкольного учреждения в высокой результативности и эффективности работы учреждения, инновационной деятельности, развитию творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.

1.3. Положение предусматривает следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ (далее – стимулирующие выплаты за качество работы);

- премиальные выплаты по итогам работы, а также за выполнение  важных и срочных работ (далее - премиальные выплаты по итогам работы);

- за стаж непрерывной работы в учреждениях системы образования.

2.Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.1.     Стимулирующие выплаты за качество работы, назначаются комиссией по установлению размеров стимулирующих выплат  (далее - Комиссия).

2.2. Состав Комиссии определяется Советом детского сада и утверждается приказом заведующего Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с.Лидога» (далее – заведующий дошкольного учреждения).

 Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с настоящим Положением.

2.3.     Основными задачами Комиссии являются:

-         оценка результатов деятельности работников дошкольного учреждения;

-         подготовка   протокола заседания Комиссии о назначении стимулирующих выплат.

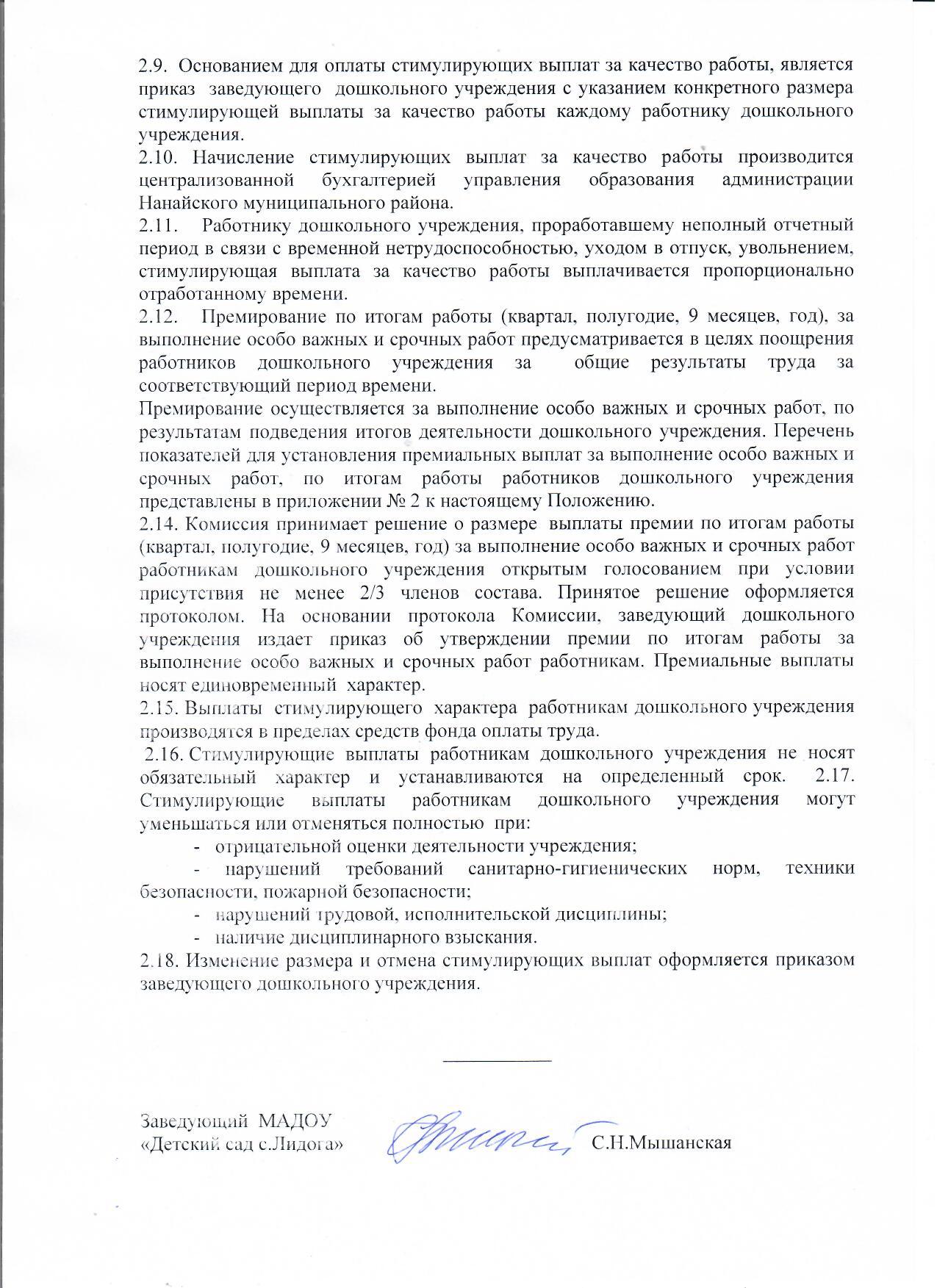
2.4.      Установление стимулирующих выплат за качество работы, работникам дошкольного учреждения осуществляется в соответствии с решением созданной Комиссии для оценки работы работников дошкольного учреждения. Оценка происходит согласно установленным показателям   и осуществляется по периодам согласно пункту 2.5. настоящего Положения.

2.5.  Стимулирующие выплаты за качество работы устанавливаются один раз в квартал (по итогам работы за предыдущий период).

2.6. Размеры стимулирующих выплат за качество работы, работникам дошкольного учреждения определяются Комиссией в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.7.  Комиссия принимает решение о размере  стимулирующих выплат за качество работы открытым голосованием при условии присутствия не менее 2/3 членов состава. Принятое решение оформляется протоколом.

2.8. На основании протокола Комиссии заведующий дошкольного учреждения издает приказ об утверждении стимулирующих выплат за качество работы  работникам.



Приложение № 1

к Положению о порядке установления стимулирующих выплат работникам

Муниципального автономного

дошкольного

образовательного учреждения

«Детский сад с.Лидога »

Размеры стимулирующих выплат работникам

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад с.Лидога »

1. ПОКАЗАТЕЛИ

за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты педагогических работников

* 1. Старший воспитатель

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование показателя (критерии) | Максималь  ные оценки (баллы) | Период действия |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **1** | **Эффективное использование современных образовательных технологий:**  - Размещение информации в социальных сетях ДОО (телеграмм, вконтакте, одноклассники) **до 10 баллов** | **10** | 1 квартал |
| **2** | **Контроль за сохранением физического и психического здоровья воспитанников группы:**  - отсутствие случаев детского травматизма во время пребывания в дошкольном учреждении - **до 2 баллов;**  - соблюдение требований к помещению, оборудованию, участков по охране жизни и здоровья детей в дошкольном учреждении - **до 2 баллов;**  - соблюдение санитарно-гигиенического режима в дошкольном образовательном учреждении **- до 2 баллов.** | **6** | 1 квартал |
| **3** | **Контроль за созданием предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО:**  - в групповых ячейках (творческий подход к оформлению помещений группы, эстетика оформления игровых зон в соответствии с сезоном, с государственными праздниками, создание макетов, игровых пособий и т.д.) **до 3 баллов;**  - на участках учреждения (изготовление игровых и развивающих пособий в соответствии с сезоном; цветущие, эстетично оформленные клумбы; огород –эстетика оформления, своевременная прополка и уход; тропа здоровья, стадион, создание игровых зон)  *(соответствует в полной мере – до* ***7 баллов*** *,соответствует не в полной мере –* ***до 5 баллов***  *не соответствует - 0)* | **10** | 1 квартал |
| **4**  **4.1**  **4.2**  **4.3**  **4.4**  **4.5**  **4.6**  **4.7**  **4.8**  **4.9**  **4.10**  **4.11** | **Участие в организационно-методической работе и самообразование:**   * \* Участие педагогических работников в конкурсах, смотрах-конкурсах, фестивалях, выставках, олимпиадах, соревнованиях, определяемых нормативными документами - ***до 20 баллов:***   - ДОО *- 1 балл;*  - интернет *- 1 балл;*  - муниципальный уровень *– 2 балла;*  - краевой уровень *- 5 баллов*.  Победители:  - муниципальный уровень *– 3 баллов;*  - краевой уровень -  *8 баллов*.   * \* Участие воспитанников в конкурсах, смотрах-конкурсах, фестивалях, выставках, олимпиадах, соревнованиях – ***10 баллов:***   Победители:  - ДОО *- 1 балл;*  - интернет *- 1 балл;*  - муниципальный уровень *– 3 балла;*  - краевой уровень -  *5 баллов*.   * \* Организация проведения или участие в открытых методических мероприятиях (семинары, конференции, мастер-классы, выставки, педагогические советы, родительские собрания и др.) -  **10 баллов:**   - на уровне ДОО – *1 балл;*  - на уровне района - *3 балла;*  - на уровне края – *6 баллов*   * \* Разработка педагогических, методических разработок, рекомендаций, сборников дидактического, сценарно-методического материала, самостоятельно разработанных ЦОР – ***15 баллов:*** * - на уровне ДОО – *2 балла;*   - на уровне района - *5 баллов;*  - на уровне края – *8 баллов.*  \* Публикации педагогических разработок и методических материалов в СМИ, электронных СМИ, сборниках, размещение передового педагогического опыта в муниципальный, региональный банк ***– 20 баллов:***  - интернет – ***3 балла;***  - муниципальный - ***7 баллов;***  - региональный - ***10 баллов;***   * \* Участие воспитанников в проектной (социально значимой деятельности). * Срок реализации каждого не менее 2-3-х месяцев – до ***10 баллов.*** * \* Организация проведения мероприятий проводимых ДОО (развлечения, утренники, праздники и др.) – ***8 баллов:***   -1-2 мероприятия - *3 балла;*  - 3 и более мероприятий - *5 баллов.*  \* Работа в составе экспертной и организационно-методической деятельности (жюри, экспертные, творческие и рабочие группы, комиссии) – ***10 баллов:***   * - ДОО – *3 балла;*   - района - *7 баллов.*  \*Самообразование  - самостоятельное обучение по различным программам, связанным с профессиональной и  трудовой деятельностью (онлайн) в сети инернет – ***17 баллов:***  *16-18 часов - 2 балла;*  *18-36 часов - 5 баллов;*  *72 и более часов - 10 баллов*  \*Работа по аттестации педагогических кадров:  - помощь педагогу в присвоении первой квалификационной категории – **до 5 баллов;**  - помощь педагогу в присвоении высшей квалификационной категории – **до 10 баллов**  \*Работа в составе ПМПК, консультативного пункта **– 5 баллов** | **140** | 1 квартал |
| **5** | **Работа с родителями и социумом:**  - использование современных форм сотрудничества с семьями воспитанников – *до* ***3 баллов;***  **-** отсутствие жалоб – *до* ***3 баллов;***  - организация способов изучения общественного мнения о качестве работы ДОО и организации воспитательно-образовательного процесса с детьми (разработка анкет, опросов и т.д.) – *до* ***10 баллов;***  - личный вклад в создание положительного имиджа ДОО – *до* ***15 баллов***;  - участие в системных исследованиях, мониторингах (МКДО, ВСОКО и др.) – *до* ***20 баллов.*** | **51** | 1 квартал |
| **6** | **Исполнительная дисциплина:**  - своевременное предоставление информации, сведений, документации, отчетности – ***1 балл;***  - своевременное выполнение приказов, распоряжений – ***1 балл;***  - качественное ведение номенклатуры дел старшего воспитателя– ***1 балл.*** | **3** | 1 квартал |

* 1. Учитель-логопед

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Направления** | | **Показатели**  **(критерии)** | **Максималь**  **ные оценки (баллы)** | **Период действия** |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 |
| **1.** | Высокое качество образовательного процесса: | | Комплексно-тематический подход построения образовательного процесса (планирование, организация детской деятельности) - **до 5 баллов** | 20 | 1 квартал |
| Разработка письменных рекомендаций воспитателям групп общеразвивающей направленности по развитию детей - **до 5 баллов** |
| Создание развивающей предметно-пространственной среды логопедического кабинета и постоянное её пополнение **- до 5 баллов** |
| Участие в пополнении портфолио на каждого воспитанника (не менее 5) **- до 5 баллов** |
| **2** | Результативность работы: | | Своевременное выявление детей с проблемами в развитии, качественное оформление документов для обследования на ППк,ТПМПК -  **до 10 баллов** | 60 | 1 квартал |
| Составление АОП для детей с ОВЗ - **до 20 баллов** |
| Составление СИПР **- до 20 баллов** |
| Положительная динамика по исправлению речи воспитанников (в соответствии с мониторингами) **- до 10 баллов** |
| **3** | Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе | | Составление презентаций опыта работы в электронной форме**- до 10 баллов** | 15 | 1 квартал |
| Использование ИКТ в коррекционной работе **– до 5 баллов** |
| **4** | Трансляция педагогического опыта | | Участие в конкурсах педагогического мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровне (победитель) **- до 30 баллов** | 55 |  |
| Наличие публикаций в СМИ **до 10 баллов** |
| Персональное участие в подготовке детей к участию в конкурсах, праздниках:  - на уровне Учреждения **- до 5 баллов**;  - на муниципальном уровне (победители) **- до 10 баллов**;  - на региональном или федеральном уровне (победители) **- до 15 баллов**; |
| **5** | Особый вклад в развитие Учреждения. | | Персональное участие в проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, выставки, дни открытых дверей) **- до 10 баллов**;. | 10 | 1 квартал |
| **6** | Результативность работы с семьями воспитанников | | Удовлетворенность родителей качеством работы педагога (по результатам анкетирования) **- до 10 баллов**; | 30 |  |
| Проведение мероприятий для семей по вопросам воспитания и развития ребенка в нетрадиционной форме (круглый стол, викторина, и др.) **- до 10 баллов**; |
| Консультирование семей, воспитывающих детей на дому**- до 10 баллов**; |
| **7** | **Повышение качества предоставления государственной услуги** | | Ведение портфолио педагога (в бумажном и электронном виде) – **до 30 баллов**  Самообразование педагога (работа по теме, отчет) - **до 10 баллов**  Участие в конференциях, семинарах - **до 5 баллов**  Участие в вебинарах*(до 3 вебинаров в месяц):*  *2 часа-1 балл, 4 часа -2 баллов, более 4-х часов - 3 балла*  Дополнительные курсы повышения квалификации(самостоятельное обучение по различным программам, связанным с профессиональной и трудовой деятельностью):*16-18 часов - 3 балла;36 часов - 5 баллов;*  *более 72 часов - 8 баллов.* | 56 | 1 квартал |
| **8** | **Организация участия в системных исследованиях, мониторингах…** | Организация участия в системных исследованиях, мониторинга (МКДО, ВСОКО и др.).  *На уровне ДОУ –1 балл*  *На уровне района – до 3 баллов*  *На уровне края - до 10 баллов* | | 14 | 1 квартал |
|  | **Инновационная деятельность педагогического работника** | Использование инновационных технологий - *до 10 баллов*  Участие в работе инновационной площадки:  *- на уровне ДОУ – до 3 баллов;*  *- района – до 5 баллов;*  *- края – до 10 баллов.* | | 28 | 1 квартал |
| **9** | **Методическая деятельность педагогического работника** | Количество выступлений на педсовете, методических объединениях:  *на уровне ДОУ:*1 выступление - 1балл  *на уровне района – 3 балла,*  *на уровне края – 10 баллов*  Участие в работе научно-практических конференций  *(на уровне ДОУ – 5 баллов, района – 10 баллов, края – 20 баллов)*  Участие в работе творческой(методической) группы  *(на уровне ДОУ – 2 балла, района – 4 балла, края – 6 баллов)*  Разработка педагогических, методических разработок, рекомендаций, сборников дидактического, сценарно-методического материала, самостоятельно разработанных ЦОР (цифровых образовательных ресурсов) и т.д.  - ДОО *- 2 балла;*  - интернет *- 3 балла;*  - муниципальное *- 5 баллов;*  - региональное*- 10 баллов*.  Работа в составе экспертной и организационно-методической деятельности (жюри, педагогического совета, экспертных, творческих и рабочих групп, комиссиях) - 5 баллов  Количество проведенных и положительно отрецензированных открытых занятий:  на уровне ДОУ – 2 балла, района – 4 балла, края – 6 баллов | | 57 | 1 квартал |

* 1. Музыкальный руководитель и инструктор по физической культуре

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Направления | | Показатели(критерии) | Максималь  ные оценки (баллы) | | Период действия |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | | 5 |
| **1. Образовательная** | | | |  |  |  |
| 1.1. | Организация индивидуальной работы с воспитанниками, имеющими затруднения в обучении и развитии | | Система индивидуальной работы с воспитанниками:  - участие в разработке АОП – **до 10 баллов**  - составление индивидуальных маршрутов развития по результатам мониторинга **(**за 1 маршрут – 5 баллов)  - организация дистанционного обучения – 10 баллов | 25 | | 1 квартал |
| 1.2. | Участие воспитанников в независимых сертифицированных олимпиадах, конкурсах и в сети интернет. | | Участие:  - на уровне ДОУ (5 участников - 1 балл;  - на уровне района (5 участников – 2 балла);  -на уровне края (5 участникОВ - 3 балла);  -интернет конкурсы, олимпиады (2 участника – 3 балла)  Наличие призеров (за каждого участника):  - на уровне ДОУ - 1 балл;  - на уровне района– 2 балла;  - на уровне края - 3 балла;  Наличие победителей (за каждого участника):  - на уровне ДОУ –2 балла,  - на уровне района– 3 балла;  - на уровне края - 4 балла; | 50 | | 1 квартал |
| 1.3. | Реализация проектов (групповые и индивидуальные уче-бные проекты обучающихся (вос-питанников), соци-альные проекты и др.) | | Количество организованных проектов  *(Защита и отчет о результатах проекта на педсовете)*  *Краткосрочный* (от недели до месяца) - ***3 балла за каждый проект***  Долгосрочный (от месяца и более) – ***до 15 баллов*** | 45 | | 1 квартал |
| 1.4. | Использование образовательных технологий, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы | | Совершенствование и развитие методов, средств обучения и воспитания:  - продуктивное использование новых образовательных технологий (образовательное событие, проектная деятельность, утренний круг, личностно - ориентированные технологии, информационно-коммуникационные технологии, технология «ТРИЗ» и др.) -***до 10 баллов***  - самостоятельно разработанные интерактивные ЭОР – ***до 5 баллов.***  Наличие и качество сайта, своевременность его обновления  (не менее 2 раза в месяц) - -***до 10 баллов***  Предоставление информации:  - на сайт ДОО (не менее 2 раза в месяц) – -***до 10 баллов***  Дистанционная работа с родителями и воспитанниками на сайте - **до 10 баллов** | *45* | | 1 квартал |
| **2. Здоровьесберегающая** | | | |  | |  |
| 2.1. | Организация оздоровительной работы | | Сохранение физического и психического здоровья воспитанников группы:  -отсутствие случаев детского травматизма во время пребывания в дошкольном учреждении;  -соблюдение требований к помещению, оборудованию, участков по охране жизни и здоровья детей в дошкольном учреждении;  -соблюдение санитарно-гигиенического режима в дошкольном образовательном учреждении;  (по ***1 баллу*** за каждый результат)  Создание здоровьесберегающей среды **для детей с ОВЗ**  Наличие системы работы воспитателя, способствующего развитию мотивации к здоровому образу жизни:  *- Использование здоровьесберегающих технологий (по представленному результату (мастер-класс, презентация, видео-отчет на педсовете) –* ***до 10 баллов*** | 13 | | 1 квартал |
| **3. Работа с родителями и социумом** | | | |  | |  |  | 1 квартал |
| 3.1. | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся (воспитанников) | | Отражение инновационной работы - ***1 балл***  Отражение социально значимых мероприятий-***1 балл***  Открытые мероприятия по группам (олимпиады, развлечения):  - 1 мероприятие **– *до 5 баллов;***  Отсутствие жалоб – ***1 балл*** | 8 | | 1 квартал |
| 3.2 | Организация участия в системных исследованиях, мониторингах | | Организация участия в системных исследованиях, мониторинга (МКДО, ВСОКО и др.).  *На уровне ДОУ* ***–1 балл***  *На уровне района –* ***до 3 баллов***  *На уровне края -* ***до 5 баллов*** | 9 | | 1 квартал |
| 3.3 | Перепись детского населения от 0 до 8 лет | | Наличие  базы данных детского населения от 0 до 7 лет – ***до 10 баллов*** | 10 | |  |
|  | | **5. Кадровая** | |  | |  |
| 5.1. | Инновационная деятельность педагогического работника | | Использование инновационных технологий - ***до 10 баллов***  Участие в работе инновационной площадки:  *- на уровне ДОУ –* ***до 3 баллов;***  *- района –*  ***до 5 баллов****;*  *- края –* ***до 10 баллов.*** | 28 | | 1 квартал |
| 5.2. | Методическая деятельность педагогического работника | | Количество выступлений на педсовете, методических объединениях:  *на уровне ДОУ:*1 выступление - **1балл**  *на уровне района –* ***3 балла,***  *на уровне края* ***– 10 баллов***  Участие в профессиональных конкурсах, в работе научно-практических конференций внутренних, отраслевых и других  *(на уровне ДОУ –* ***5 баллов****, района –* ***10 баллов****, края –* ***20 баллов)***  Участие в работе творческой(методической) группы  *(на уровне ДОУ –* ***2 балла****, района –* ***4 балла****, края –* ***6 баллов****)*  Участие в *волонтёрском движении(на уровне ДОУ –* ***2 балла****, района –* ***4 балла****, края –* ***6 баллов****)*  Участие в работе КП (консультационного пункта) - ***до 6 баллов***  Участие в работе ППК (психолого педагогическом консилиуме ДОУ) *-* ***до 6 баллов***  Разработка педагогических, методических разработок, рекомендаций, сборников дидактического, сценарно-методического материала, самостоятельно разработанных ЦОР (цифровых образовательных ресурсов) и т.д.  - ДОО ***- 2 балла;***  - интернет ***- 3 балла;***  - муниципальное ***- 5 баллов;***  - региональное***- 10 баллов***.  Работа в составе экспертной и организационно-методической деятельности (жюри, педагогического совета, экспертных, творческих и рабочих групп, комиссиях) - **5 баллов**  Количество проведенных и положительно отрецензированных открытых занятий: на уровне ДОУ – **2 балла**, района – **4 балла**, края **– 6 баллов** | 70 | | 1 квартал |
| 5.3 | Повышение качества предоставления государственной услуги | | Ведение портфолио педагога (в бумажном и электронном виде) – ***до 30 баллов***  Самообразование педагога (работа по теме, отчет) - ***до 10 баллов***  Участие в конференциях, семинарах - ***до 5 баллов***  Участие в вебинарах *(до 3 вебинаров в месяц):*  *2 часа-1 балл, 4 часа -2 баллов, более 4-х часов - 3 балла*  Дополнительные курсы повышения квалификации(самостоятельное обучение по различным программам, связанным с профессиональной и трудовой деятельностью):*16-18 часов - 3 балла;36 часов - 5 баллов;*  *более 72 часов - 8 баллов.* | 55 | | 1 квартал |
| 5.4. | Распространение педагогического опыта работы | | Публикации педагогических разработок и методических материалов в СМИ, электронных СМИ, сборниках, размещение передового педагогического опыта:  - интернет – 3 балла;  - муниципальный банк -10 баллов;  - региональный банк – 15 баллов. | 28 | | 1 квартал |
| 5.5. | Участие в общих мероприятиях учреждения | | Подготовка и организация проведения праздников, конкурсов, развлечений, собраний:  *- разработка сценария –* ***до 10 баллов;***  *- организация проведения мероприятия –* ***до 10 баллов;***  *- участие в мероприятиях -* ***до 10 баллов.*** | 30 | | 1 квартал |
| 5.7. | Организация и проведение мероприятий, повышающих имидж образовательного учреждения | | Сертифицированные достижения работника:  на уровне ДОУ – 2 балла, района – 4 балла, края – 6 баллов)  Использование интернет-ресурсов*(создание и размещение на сайте учреждения, в социальных сетях ДОУ мультимедийных презентаций, продуктов детской деятельности –* ***до 15 баллов***  Наличие публикаций в СМИ  *(на уровне района – 5 баллов, края – 10 баллов)*  Персональное участие в подготовке детей к участию в конкурсах, праздниках, соревнованиях:  - на уровне Учреждения - ***до 5 баллов***;  - на муниципальном уровне (победители) -***до 10 баллов***;  - на региональном или федеральном уровне (победители)***- до 15 баллов*** | 66 | | 1 квартал |
| **6. Работа по созданию материально-технических**  **условий учебно-воспитательного процесса** | | | |  | |  |  | 1 квартал |
| 6.1. | Создание материально-технических условий учебно-воспитательного процесса | | Создание предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО:  - игровых пособий - ***до 5 баллов***;  - создание макетов до ***10 баллов***. | 15 | | 1 квартал |
| 6.2. | Создание материально-технических условий учебно-воспитательного процесса в теплый период на участке | | Создание и систематическое обновление центров активности– ***до 10 баллов***  Изготовление малых игровых форм и развивающих пособий - ***до10 баллов***  Цветущие, эстетично оформленные клумбы – **до *5 баллов*** | 25 | | 1 квартал |
| 6.3. | Создание материально-технических условий учебно-воспитательного процесса в холодный период на участке | | Строительство снежных построек – **до 50 баллов** | 50 | | 1 квартал |

* 1. Воспитатель

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Направления | Показатели(критерии) | Максимальное кол-во  баллов | Период действия |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **1. Образовательная** | | | | |
| 1.1. | Организация индивидуальной работы с воспитанниками, имеющими затруднения в обучении и развитии | Система индивидуальной работы с воспитанниками:  - участие в разработке АОП – до 10 баллов  - составление индивидуальных маршрутов развития по результатам мониторинга **(**за 1 маршрут – 5 баллов)  - организация дистанционного обучения – 10 баллов | 50 | 1 квартал |
| 1.2. | Участие воспитанников в независимых сертифицированных олимпиадах, конкурсах и в сети интернет. | Участие:  - на уровне ДОУ (5 участников - 1 балл;  - на уровне района (5 участников – 2 балла);  -на уровне края (3 участника - 3 балла);  -интернет конкурсы, олимпиады (2 участника – 3 балла)  Наличие призеров (за каждого участника):  - на уровне ДОУ - 1 балл;  - на уровне района– 2 балла;  - на уровне края - 3 балла;  Наличие победителей (за каждого участника):  - на уровне ДОУ –2 балла,  - на уровне района– 3 балла;  - на уровне края - 4 балла; | 150  (По кол-ву участников) | 1 квартал |
| 1.3. | Реализация проектов (групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся (воспитанников), социальные проекты и др.) | Количество организованных проектов  *(Защита и отчет о результатах проекта на педсовете)*  *Краткосрочный* (от недели до месяца) - ***3 балла за каждый проект***  Долгосрочный (от месяца и более) – ***до 15 баллов*** | 50  (По количеству проектов) | 1 квартал |
| 1.4. | Использование образовательных технологий, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы | Совершенствование и развитие методов, средств обучения и воспитания:  - продуктивное использование новых образовательных технологий (образовательное событие, проектная деятельность, утренний круг, личностно - ориентированные технологии, информационно-коммуникационные технологии, технология «ТРИЗ» и др.) - ***до 10 баллов***  - самостоятельно разработанные интерактивные ЭОР – ***до 5 баллов.***  Наличие и качество сайта педагога, своевременность его обновления (не менее 2 раза в месяц) - **до 10 баллов**  Предоставление информации:  - на сайт ДОО (не менее 2 раза в месяц) – **до 10 баллов**  Дистанционная работа с родителями и воспитанниками на сайте - **до 10 баллов** | 45 | 1 квартал |
| **2. Воспитательная** | | | |  |
| 2.1. | **Работа с детьми из социально неблагополучных семей** | Наличие диагностического комплекса по мониторингу проблем у детей из социально неблагополучных семей – **до 10 баллов**  Реализация, совместно с органами, профилактики мероприятий по предупреждению ухудшению ситуации воспитания детей  *(социальный паспорт группы –* ***до 4 баллов,***  *разовые мероприятия-* ***1 балл,***  *системный характер -* ***до 5 баллов****)* | 20 | 1 квартал |
| **3. Здоровьесберегающая** | | |  | |
| 3.1. | Организация оздоровительной работы | Сохранение физического и психического здоровья воспитанников группы:  -отсутствие случаев детского травматизма во время пребывания в дошкольном учреждении;  -соблюдение требований к помещению, оборудованию, участков по охране жизни и здоровья детей в дошкольном учреждении;  -соблюдение санитарно-гигиенического режима в дошкольном образовательном учреждении;  - организация двигательной деятельности на прогулке.  (по ***1 баллу*** за каждый результат)  Создание здоровьесберегающей среды **для детей с ОВЗ**  Наличие системы работы воспитателя, способствующего развитию мотивации к здоровому образу жизни:  *-* Использование здоровьесберегающих технологий (по представленному результату (мастер-класс, презентация, видео-отчет на педсовете) *–* ***до 10 баллов*** | 14 | 1 квартал |
| **4. Работа с родителями и социумом** | | | |  |
| 4.1. | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся (воспитанников) | Доля родителей, участвующих в общественном управлении группы, ДОУ – ***до 5 баллов***  Проведение родительских собраний в нетрадиционной форме – ***до 8 баллов***  Отражение инновационной работы в группе - ***1 балл***  Отражение социально значимых мероприятий-***1 балл***  Открытые мероприятия по группам (олимпиады, праздники, развлечения):  - 1 мероприятие **– *до 5 баллов;***  Отсутствие жалоб – ***1 балл*** | 21 | 1 квартал |
| 4.2 | Организация участия в системных исследованиях, мониторингах… | Организация участия в системных исследованиях, мониторинга (МКДО, ВСОКО и др.).  *На уровне ДОУ* ***–2 балла***  *На уровне района –* ***до 5 баллов***  *На уровне края -* ***до 10 баллов*** | 17 | 1 квартал |
| 4.3 | Перепись детского населения от 0 до 8 лет | Наличие  базы данных детского населения от 0 до 7 лет – ***до 10 баллов*** | 10 | 1 квартал |
| 4.4 | Выполнение сетевых показателей: | Своевременная оплата (за квартал) родителями за детский сад – ***15 баллов***  Средняя посещаемость детьми учреждения (за квартал) в дошкольных группах:  1. от 0 до 3-х лет:  - % посещаемости от 91 до 100 – 20 баллов  - % посещаемости от 80 до 89,9 – до 15 баллов  - % посещаемости от 70 до 79,9 – до 10 баллов  - % посещаемости от 60 до 69,9 – до 3 баллов  2. от 3-х лет:  - % посещаемости от 91 до 100 – 15 баллов  - % посещаемости от 80 до 89,9 – 7 баллов  - % посещаемости от 70 до 79,9 – до 5 баллов | 35 | 1 квартал |
| **5. Кадровая** | | | |  |
| 5.1. | Инновационная деятельность педагогического работника | Использование инновационных технологий - ***до 10 баллов***  Участие в работе инновационной площадки:  *- на уровне ДОУ –* ***до 3 баллов;***  *- района –*  ***до 5 баллов****;*  *- края –* ***до 10 баллов.*** | 18 |  |
| 5.2. | Методическая деятельность педагогического работника | Количество выступлений на педсовете, методических объединениях:  *на уровне ДОУ:*1 выступление - **1балл**  *на уровне района –* ***3 балла,***  *на уровне края* ***– 10 баллов***  Участие в профессиональных конкурсах, в работе научно-практических конференций внутренних, отраслевых и других  *(на уровне ДОУ –* ***5 баллов****, района –* ***10 баллов****, края –* ***20 баллов)***  Участие в работе творческой(методической) группы  *(на уровне ДОУ –* ***2 балла****, района –* ***4 балла****, края –* ***6 баллов****)*  Участие в *волонтёрском движении(на уровне ДОУ –* ***2 балла****, района –* ***4 балла****, края –* ***6 баллов****)*  Участие в работе КП (консультационного пункта) - ***до 6 баллов***  Участие в работе ППК (психолого педагогическом консилиуме ДОУ) *-* ***до 6 баллов***  Разработка педагогических, методических разработок, рекомендаций, сборников дидактического, сценарно-методического материала, самостоятельно разработанных ЦОР (цифровых образовательных ресурсов) и т.д.  - ДОО ***- 2 балла;***  - интернет ***- 3 балла;***  - муниципальное ***- 5 баллов;***  - региональное***- 10 баллов***.  Работа в составе экспертной и организационно-методической деятельности (жюри, педагогического совета, экспертных, творческих и рабочих групп, комиссиях) - **5 баллов**  Количество проведенных и положительно отрецензированных открытых занятий:  на уровне ДОУ – **2 балла**, района – **4 балла**, края **– 6 баллов** | 75 |  |
| 5.3 | Повышение качества предоставления государственной услуги | Ведение портфолио педагога (в бумажном и электронном виде) – ***до 30 баллов***  Самообразование педагога (работа по теме, отчет) - ***до 10 баллов***  Участие в конференциях, семинарах - ***до 5 баллов***  Участие в вебинарах*(до 3 вебинаров в месяц):*  *2 часа-1 балл, 4 часа -2 баллов, более 4-х часов - 3 балла*  Дополнительные курсы повышения квалификации(самостоятельное обучение по различным программам, связанным с профессиональной и трудовой деятельностью):  *16-18 часов - 3 балла; 36 часов - 5 баллов;*  *более 72 часов - 8 баллов.* | 56 |  |
| 5.4. | Распространение педагогического опыта работы | Публикации педагогических разработок и методических материалов в СМИ, электронных СМИ, сборниках, размещение передового педагогического опыта:  - интернет – 3 балла;  - муниципальный банк -10 балла;  - региональный банк – 15 баллов. | 31 |  |
| 5.5. | Организация работы по наставничеству | Оказание  педагогической помощи работникам с опытом работы до трех лет*(разовая – 1 балл,систематическая - 3 балла)* |  |  |
| 5.6. | Участие в общих мероприятиях учреждения | Подготовка и организация проведения праздников, конкурсов, развлечений, собраний:  *- разработка сценария –* ***до 10 баллов;***  *- организация проведения мероприятия –* ***до 10 баллов;***  *- участие в мероприятиях -* ***до 10 баллов.*** | 30 |  |
| 5.7. | Организация и проведение мероприятий, повышающих имидж образовательного учреждения | *Сертифицированные достижения работника:*  *на уровне ДОУ – 2балла, района – 4 балла, края – 6 баллов)*  Использование интернет-ресурсов*(создание и размещение на сайте учреждения, в социальных сетях ДОУ мультимедийных презентаций, продуктов детской деятельности –* ***до 15 баллов***  Наличие публикаций в СМИ  *(на уровне района – 5 баллов, края – 10 баллов)* | 31 |  |
| **6. Работа по созданию материально-технических**  **условий учебно-воспитательного процесса** | | |  |  |
| 6.1. | Создание материально-технических условий учебно-воспитательного процесса | Создание предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО:  - в групповых ячейках (творческий подход к оформлению помещений группы, с учетом сезона и государственных праздников - ***до5 баллов***;  - игровых пособий - ***до 5 баллов***;  - создание макетов до ***10 баллов***. | 20 |  |
| 6.2. | Создание материально-технических условий учебно-воспитательного процесса в теплый период на участке | Создание и систематическое обновление центров активности (физической культуры, опытно-экспериментальной деятельности, театральной и др) – ***до 10 баллов***  Изготовление малых игровых форм и развивающих пособий - ***до10 баллов***  Цветущие, эстетично оформленные клумбы – **до *5 баллов***  Огород - эстетика оформления, своевременная прополка и уход  *(в соответствии с требованиями ООПДО)* – ***до10 баллов*** | 35 |  |
| 6.3. | Создание материально-технических условий учебно-воспитательного процесса в холодный период на участке | Строительство снежных построек – **до 50 баллов** | 50 |  |

1. ПОКАЗАТЕЛИ

за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты вспомогательного персонала

Помощник воспитателя

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | показатели | критерии | Максимальные оценки  (баллы) | |
| 1 | 2 | 3 |  | 4 |
| 1 | Средняя посещаемость детьми учреждения за квартал | В дошкольных группах  1. от 3-х лет:  - процент посещаемости от 91 до 100  - процент посещаемости от 80 до 89,9  - процент посещаемости от 70 до 79,9  2. от 0 до 3-х лет:  - процент посещаемости от 91 до 100  - процент посещаемости от 80 до 89,9  - процент посещаемости от 70 до 79,9  - процент посещаемости от 60 до 69,9 | 10  5  1  15  9  5  1 | до 30 баллов |
| 2 | Эффективность участия в образовательном процессе | Непосредственная помощь воспитателю по формированию у детей навыков самообслуживания и культуры поведения (одевание, раздевание) | 1 | до 3 баллов |
| Помощь воспитателю в обогащении предметно-развивающей среды нетрадиционным оборудованием и материалами. | 1 |
| Помощь воспитателям в подготовке к праздникам, занятиям, открытым мероприятиям. | 1 |
| 3 | Высокий уровень исполнительской дисциплины  (на основании результатов внутреннего контроля) | Образцовое поддержание санитарно-гигиенического состояния помещений и группы | 1 | до 5 баллов |
| Присмотр за детьми во время проведения педсоветов, родительских собраний и других совещаний воспитателей | 1 |
|  |  | Строгое соблюдение требований санитарных норм и правил, правил ОТ и ТБ, электробезопасности, охраны труда | 1 |
| Выход на работу по производственной необходимости | 1 |
| Рациональное использование рабочего времени, добросовестное отношение к должностным обязанностям, своевременное выполнение распоряжений заведующего, старшего воспитателя, завхоза | 1 |
| 4 | Ответственное отношение к сохранности имущества  (на основании результатов внутреннего контроля) | Отсутствие битой и сколотой посуды | 2 | до 5 баллов |
| Бережливое отношение к электроприборам, мебели, спец.одежде, инвентарю. | 1 |
| Рациональное использование водо-энерго-тепло ресурсов, моющих средств | 2 |
| 5 | Корректное взаимодействие с воспитанниками, родителями, сотрудниками (на основании результатов внутреннего контроля) | Отсутствие жалоб со стороны работников и родителей, замечаний по стороны контролирующих организаций | 2 | до 3 баллов |
| Постоянное обращение к воспитателям и родителям по имени и отчеству | 1 |
| 6 | Высокий уровень организации питания воспитанников | Соблюдение графика получения пищи | 1 | до 3 баллов |
| Сервировка столов в соответствии с требованиями | 2 |
| 7 | Увеличение объёма выполняемой работы | Помощь в уходе за цветниками, подготовка к отопительному сезону (качественная оклейка окон) | По 1 баллу за каждый цветник и окно | |
| Качественная уборка дополнительной территории |  | до 5 баллов |
| 8 | За выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью | Участие в общественной работе ДОУ  (с указанием конкретного мероприятия) | 5 | До 10 баллов |
| 9 | Интенсивность и напряженность труда | Качественное мытье стен, окон, обметание потолка, ремонтные работы |  | До 10 баллов |
| 10 | Нарушение трудовой и исполнительской дисциплины | за каждый случай | | Минус 2 балла |

Завхоз

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | показатели | критерии | Максимальные оценки  (баллы) | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 1 | Эффективность участия в образовательном процессе | Помощь воспитателям в подготовке к праздникам, занятиям, открытым мероприятиям. |  | до 5 баллов |
| 2 | Обеспечение выполнения требований санитарных правил и норм, пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории ДОУ | Отсутствие нарушений и замечаний со стороны вышестоящих организаций и проверяющих органов | 1 | до 7 баллов |
| Отсутствие замечаний у МОП со стороны ТБ, ПБ, СЭС | 1 |
| Обеспечение безопасного функционирования учреждения в течение всего рабочего дня | 1 |
| Обеспечение препятствий нахождению в ДОУ посторонних лиц | 1 |
| Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации. | 1 |
| Обеспечение санитарно-гигиенических и эстетических условий в помещениях ДОУ | 1 |
| Качественный контроль за электрическим оборудованием в ДОУ | 1 |
| 3 | Высокий уровень исполнительской дисциплины (на основании результатов внутреннего контроля) | Строгое соблюдение требований санитарных норм и правил, правил ОТ и ТБ, электробезопасности, охраны труда | 1 | до 7 баллов |
| Высокий уровень исполнительской дисциплины МОП | 1 |
| Самостоятельность в решении хозяйственных вопросов. | 1 |
| Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по  вопросам финансово- хозяйственной деятельности | 1 |
| Качественное, своевременное, грамотное и аккуратное ведение документации | 1 |
| Своевременная выдача сезонного инвентаря | 1 |
| Выход на работу по производственной необходимости | 1 |
| 4 | Ответственное отношение к сохранности имущества (на основании результатов внутреннего контроля) | Строгий контроль за эксплуатацией ТСО, электроприборов, мебели, спец.одежды, инвентаря. | 1,5 | до 7 баллов |
| Контроль за рациональным использованием водо-энерго-тепло ресурсов, моющих средств | 1,5 |  |
| 5 | Корректное взаимодействие с воспитанниками, родителями, сотрудниками (на основании результатов внутреннего контроля) | Отсутствие жалоб со стороны работников и родителей | 1 | до 3 баллов |
| Грамотное руководство младшим обслуживающим персоналом, отсутствие конфликтных ситуаций | 1 |
| Постоянное обращение к сотрудникам и родителям по имени и отчеству | 1 |
| 6 | Высокий уровень организации питания воспитанников и сотрудников | Организация питания сотрудников (ведение табелей, сбор и сдача денег в кассу). | 2 | до 5 баллов |
| Осуществление контроля за организацией работы на пищеблоке | 2 |
| 7 | Увеличение объёма выполняемой работы | Большой объем заполняемых документов | 2 | до 10 баллов |
| Высокое качество подготовки, организации и контроля по проведению работ к летне-оздоровительному периоду, началу нового учебного года, отопительному сезону | 3 |
| Эффективная организация работ по озеленению территории | 2 |
| Инициатива и реализация творческих идей по развитию учреждения | 3 |
| 8 | Нарушение трудовой и исполнительской дисциплины | за каждый случай | Минус 2 балла | |

Кладовщик

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | показатели | критерии | Максимальные оценки  (баллы) | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 1 | Эффективность участия в образовательном процессе | Помощь воспитателям в подготовке к праздникам, занятиям, открытым мероприятиям. |  | до 5 баллов |
| 2 | Высокий уровень исполнительской дисциплины (на основании результатов внутреннего контроля) | Образцовое состояние кладовых и холодильного оборудования в соответствии с требованиями СанПиН | 1 | до 4 баллов |
| Строгое соблюдение требований санитарных норм и правил, правил ОТ и ТБ, электробезопасности, охраны труда | 1 |
| Выход на работу по производственной необходимости | 1 |
| Своевременность и качество оформления документации | 1 |
| 3 | Ответственное отношение к сохранности имущества (на основании результатов внутреннего контроля) | Бережливое отношение к электроприборам, мебели, спец.одежде, инвентарю | 1 | до 3 баллов |
| Рациональное использование водо-энерго-тепло ресурсов | 2 |
| 4 | Корректное взаимодействие с воспитанниками, родителями, сотрудниками (на основании результатов внутреннего контроля): | Постоянное обращение к сотрудникам и родителям по имени и отчеству; | 1 | до 2 баллов |
| Отсутствие жалоб со стороны работников и родителей, замечаний по стороны контролирующих организаций | 1 |
| 5 | Высокий уровень организации питания воспитанников | Строгий контроль за денежными и натуральными нормами по питанию | 1 | до 3баллов |
| Своевременный запас необходимых продуктов питания | 1 |
| Контроль за соблюдением графика получения пищи | 0,5 |
| Своевременное ведение документации по питанию детей и сотрудников | 0,5 |
| 6 | Увеличение объёма выполняемой работы | Работа с программой 1С «Дошкольное питание» |  | До 10 баллов |
| 7 | За выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью | Участие в общественной работе ДОУ  (с указанием конкретного мероприятия) | до 10 | До 30 баллов |
| Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ и т.д.). | до 5 |
| Подготовка помещений к праздникам, занятиям, открытым мероприятиям | до 5 |
| Подготовка к отопительному сезону (качественная оклейка окон) | до 5 |
| Нарушение трудовой и исполнительской дисциплины | | за каждый случай | Минус 2 балла | |

Повар

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | показатели | критерии | Максимальные оценки  (баллы) | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 1 | Эффективность участия в образовательном процессе | Помощь воспитателям в подготовке к праздникам, занятиям, открытым мероприятиям. |  | до 5 баллов |
| 2 | Высокий уровень исполнительской дисциплины (на основании результатов внутреннего контроля) | Образцовое содержание рабочего места, специальной одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии | 1 | до 5 баллов |
| Своевременное выполнение распоряжений заведующего, старшего воспитателя, завхоза | 1 |
| Строгое соблюдение требований сани-тарных норм и правил, правил ОТ и ТБ, электробезопасности, охраны труда | 1 |
| Выход на работу по производственной необходимости | 1 |
| Рациональное использование рабочего времени, добросовестное отношение к должностным обязанностям | 1 |
| 3 | Ответственное отношение к сохранности имущества (на основании результатов внутреннего контроля) | Отсутствие битой и сколотой посуды | 2 | до 6 баллов |
| Бережное отношение к рабочему инструментарию и электрооборудованию | 1 |
| Сохранность на пищеблоке технологического оборудования, посуды, спец. одежды. | 1 |
| Рациональное использование водо-энерго-тепло ресурсов, моющих средств | 2 |  |
| 4 | Корректное взаимодействие с воспитанниками, родителями, сотрудниками (на основании результатов внутреннего контроля) | Отсутствие жалоб со стороны работников и родителей, замечаний по стороны контролирующих организаций |  | до 3 баллов |
| 5 | Высокий уровень организации питания воспитанников | Строгое соблюдение режима питания (соблюдение графика выдачи пищи) | 2 | до 5 баллов |
| Обеспечение качественного питания:  - по соблюдению физиологических норм при выдаче пищи на группы;  - по качеству приготовления пищи;  - по обработке и хранению продуктов;  - по отбору суточных проб;  - по соблюдению калорийности  (отсутствие замечаний по результатам контроля) | 3 |
| 6 | Увеличение объёма выполняемой работы | Регулярное эстетическое оформление контрольных блюд | 3 | До 5 баллов |
| Своевременное и качественное ведение документации по питанию воспитанников | 1 |
| Приготовление диетпитания | 1 |
| 7 | За выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью | Участие в общественной работе ДОУ  (с указанием конкретного мероприятия) | до 10 | До 30 баллов |
| Проведение дополнительных мероприятий:  -  участие в ярмарках, календарных праздниках;  -  проведение дегустации для родителей;  -  беседы с детьми о правильном питании | до 10 |
| 8 | Интенсивность и напряженность труда | Средняя посещаемость детьми учреждения за квартал  - процент посещаемости от 91 до 100  - процент посещаемости от 80 до 89,9  - процент посещаемости от 70 до 79,9 | 5  3  1 | до 5 баллов |
| Нарушение трудовой и исполнительской дисциплины | | за каждый случай | Минус 2 балла | |

Подсобный рабочий кухни

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | показатели | критерии | Максимальные оценки  (баллы) | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 1 | Эффективность участия в образовательном процессе | Помощь воспитателям в подготовке к праздникам, занятиям, открытым мероприятиям. |  | до 5 баллов |
| 2 | Высокий уровень исполнительской дисциплины (на основании результатов внутреннего контроля) | Образцовое содержание рабочего места, специальной одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии | 0,5 | до 3 баллов |
| Своевременное выполнение распоряжений заведующего, повара, завхоза | 0,5 |
| Строгое соблюдение требований сани-тарных норм и правил (качественное содержание пищеблока в соответствии с требованиями), правил ОТ и ТБ, электробезопасности, охраны труда | 0,5 |
| Выход на работу по производственной необходимости | 0,5 |
| Рациональное использование рабочего времени, добросовестное отношение к должностным обязанностям | 0,5 |
| Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ не входящих в должностные обязанности. | 0,5 |
| 3 | Ответственное отношение к сохранности имущества (на основании результатов внутреннего контроля) | Сохранность на пищеблоке технологического оборудования, инструментария, посуды, спец. одежды. | 1,5 | до 3 баллов |
| Рациональное использование водо-энерго-тепло ресурсов, моющих средств | 1,5 |
| 4 | Корректное взаимодействие с воспитанниками, родителями, сотрудниками (на основании результатов внутреннего контроля) | Отсутствие жалоб со стороны работников и родителей, замечаний по стороны контролирующих организаций |  | до 3 баллов |
| 5 | Увеличение объёма выполняемой работы | Качественное проведение генеральных уборок | 2 | до 2 баллов |
| 6 | Интенсивность и напряженность труда | Мытье стен, окон, обметание потолка |  | до 5 баллов |
| 7 | За выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью | Участие в общественной работе ДОУ  (с указанием конкретного мероприятия) | до 10 | До 25 баллов |
| Нарушение трудовой и исполнительской дисциплины | | за каждый случай | Минус 2 балла | |

Дворник

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | показатели | критерии | Максимальные оценки (баллы) | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 1 | Эффективность участия в образовательном процессе | Помощь воспитателям в подготовке к праздникам, занятиям, открытым мероприятиям. |  | До 5 баллов |
| 2 | Обеспечение выполнения требований санитарных правил и норм, пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории ДОУ | Отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов | 1 | До 8баллов |
| Обеспечение препятствий прохождения в ДОУ посторонних лиц | 2 |
| Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации. | 1 |
| Обеспечение санитарно-гигиенических и эстетических условий на территории ДОУ( содержание территории в идеально чистом состоянии) | 2 |
| Качественное содержание площадки под контейнеры ТБО | 2 |
| 3 | Высокий уровень исполнительской дисциплины (на основании результатов внутреннего контроля): | Строгое соблюдение требо-ваний санитарных норм и правил, правил ОТ и ТБ, электробезопасности, охраны труда | 1 | До 6баллов |
| Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории | 2 |
| Качественная уборка прилегающей к ДОУ территории (по периметру) | 2 |
| Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности. | 1 |
| 4 | Ответственное отношение к сохранности имущества (на основании результатов внутреннего контроля) | Сохранность, бережливость, рациональное использование инструментов, спецодежды, хозяйственных материалов. |  | до 2 баллов |
| 5 | Корректное взаимодействие с воспитанниками, родителями, сотрудниками (на основании результатов внутреннего контроля): | Отсутствие жалоб со стороны работников и родителей, замечаний по стороны контролирующих организаций | 1 | До 5 баллов |
| 6 | Увеличение объёма выполняемой работы | Эффективная организация работ по озелене-нию территории, содержание газонов в над-лежащем состоянии | 2 | До 2баллов |
| Своевременное обеспечение доступа к зданию ДОУ и выходам эвакуации в зимнее время | 2 |
| 7 | За выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью | Участие в общественной работе  (с указанием конкретного мероприятия) | до 10 | До 25баллов |
| Инициатива и реализация творческих идей по развитию учреждения | до 5 |
| Погрузочно-разгрузочные работы и т.д.). | до 5 |
| выполнение обязанностей дежурного администратора | до 5 |
| 8 | Интенсивность и напряженность труда | Большой объем снега, листвы, обкашивание | 5 | До 10 баллов |
| Привлечение к очистке крыш от снега и сосулек в период обильных снегопадов | 5 |
| Нарушение трудовой и исполнительской дисциплины | | за каждый случай | Минус 2 балла | |

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | показатели | критерии | Максимальные оценки (баллы) | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 1 | Эффективность участия в образовательном процессе | Помощь воспитателям в подготовке к праздникам, занятиям, открытым мероприятиям. |  | До 5 баллов |
| 2 | Обеспечение выполнения требований санитарных правил и норм, пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории ДОУ | Строгое соблюдение требований санитарных норм и правил, правил ОТ и ТБ, электробезопасности, охраны труда | 0,5 | До 2 баллов |
| Обеспечение безопасного функционирования учреждения в течение рабочего дня | 0,5 |
| Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации. | 0,5 |
| Обеспечение препятствий нахождению в ДОУ посторонних лиц | 0,5 |
| 3 | Высокий уровень исполнительской дисциплины (на основании результатов внутреннего контроля) | Отсутствие жалоб со стороны работников и родителей, замечаний по стороны контролирующих организаций | 0,5 | До 3 баллов |
| Оперативное и качественное исполнение заявок, устранение неполадок | 0,5 |
| Выход на работу по производственной необходимости | 1 |
| Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности. | 0,5 |
| Корректное взаимодействие с воспитанниками, родителями, сотрудниками | 0,5 |
| 4 | Ответственное отношение к сохранности имущества (на основании результатов внутреннего контроля) | Ответственное отношение к сохранности имущества ДОУ | 0,5 | до 5 баллов |
| Сохранность, бережливость, рациональное использование инструментов, спецодежды, хозяйственных материалов | до 1,5 |
| Использование в работе личного инструментария | до 3 |  |
| 5 | Увеличение объёма выполняемой работы | Высокое качество проведения работ к летне-оздоровительному периоду, началу нового учебного года, отопительному сезону |  | До 10 баллов |
| 6 | За выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью | Участие в общественной работе  (с указанием конкретного мероприятия) | до 10 | До 35 баллов |
| Выполнение разовых поручений администрации (указать) | до 5 |
| Инициатива и реализация творческих идей по развитию учреждения | до 5 |
| Погрузочно-разгрузочные работы | до 5 |
| Привлечение к очистке крыш, территории ДОУ от снега в период обильных снегопадов; | 5 |
| Выполнение обязанностей дежурного администратора | до 5 |
| Нарушение трудовой и исполнительской дисциплины | | за каждый случай | Минус 2 балла | |

Рабочий по стирке и ремонту спецодежды

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | показатели | критерии |  | Максимальные оценки  (баллы) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 1 | Эффективность участия в образовательном процессе | Помощь воспитателям в подготовке к праздникам, занятиям, открытым мероприятиям. |  | До 5 баллов |
| 2 | Высокий уровень исполнительской дисциплины (на основании результатов внутреннего контроля) | Образцовое содержание рабочего места, специальной одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии | 0,5 | До 2 баллов |
| Рациональное использование рабочего времени, добросовестное отношение к должностным обязанностям | 0,5 |
| Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ не входящих в должностные обязанности | 0,5 |
| Отсутствие жалоб со стороны работников и родителей, замечаний по стороны контролирующих организаций | 0,5 |
| 3 | Ответственное отношение к сохранности имущества (на основании результатов внутреннего контроля) | Рациональное использование водо-энерго-тепло ресурсов, моющих средств | 1 | До 3 баллов |
| Сохранность технологического оборудования, спец. одежды, мягкого инвентаря. | 1 |
| Своевременный мелкий ремонт спецодежды и белья | 1 |
| 4 | Увеличение объёма выполняемой работы | Увеличение объёма стирки белья | 1 | до 3 баллов |
|  | Увеличение объема ремонта постельного белья, полотенец и спецодежды | 1 |
| Контроль за правильным использованием сотрудниками ДОУ выданных им спецодежды, белья и т.д. | 0,5 |
| Контроль за своевременной сменой белья по группам согласно установленному графику | 0,5 |
| 5 | Интенсивность и напряженность труда | Качество проведения генеральных уборок | 1 | До 4 баллов  1 |
| Качество стирки белья и спецодежды | 1 |
| Качество утюжки белья, спецодежды | 1 |
| Творческий подход к обновлению мягкого инвентаря ДОУ | 1 |
| 6 | За выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью | Участие в общественной работе ДОУ  (с указанием конкретного мероприятия) | до 10 | До 20 баллов |
| Выполнение разовых поручений администрации (указать) | до 5 |
| Выполнение обязанностей по ограничению доступа посторонних лиц в ДОУ в течение рабочего дня. | до 5 |
| Нарушение трудовой и исполнительской дисциплины | | за каждый случай | Минус 2 балла | |

Сторож

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | показатели | критерии | Максимальные оценки  (баллы) | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 1 | Эффективность участия в образовательном процессе | Помощь воспитателям в подготовке к праздникам, занятиям, открытым мероприятиям. |  | До 5 баллов |
| 2 | Обеспечение выполнения требований санитарных правил и норм, пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории ДОУ | Строгое соблюдение требований санитарных норм и правил, правил пожарной безопасности и ТБ, электробезопасности, охраны труда | 0,5 | До 2 баллов |
| Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации. | 1 |
| Качественный контроль за электрическим оборудованием в ДОУ в выходные и праздничные дни | 0,5 |
| 3 | Высокий уровень исполнительской дисциплины (на основании результатов внутреннего контроля) | Отсутствие ЧП на рабочем месте | 1 | До 3 баллов |
| Своевременное реагирование на возникающие ЧС | 1 |
| Своевременность оповещения при возникновении ЧС. | 1 |
| 4 | Ответственное отношение к сохранности имущества (на основании результатов внутреннего контроля) | Контроль за использование водо-энерго-тепло ресурсов | 1 | до 3 баллов |
| Отсутствие порчи (потери) имущества детского сада во время дежурства | 1 |
| Сохранность материальных ценностей в помещениях ДОУ, отсутствие хищений, краж. | 1 |
| 5 | Интенсивность и напряженность труда | Сохранность игровых форм, зеленых насаждений, цветников, снежных построек на территории ДОУ | до 5 | До 10 баллов |
| Своевременное поддержание в рабочем состоянии систем водоснабжения и канализации | до 5 |
| 6 | За выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью | Участие в общественной работе  (с указанием конкретного мероприятия) | до 10 | До 35 баллов |
| Выполнение разовых поручений администрации (указать) | до 5 |
| Инициатива и реализация творческих идей по развитию учреждения | до 5 |
| Помощь в уходе за цветниками, цветами в группах в выходные и праздничные дни | до 5 |
| Нарушение трудовой и исполнительской дисциплины | | за каждый случай | Минус 2 балла | |

Приложение № 2

к Положению о порядке установления стимулирующих выплат работникам

Муниципального автономного

дошкольного

образовательного учреждения

«Детский сад с.Лидога»

Показатели

для установления премиальных выплат работникам

МАДОУ «Детский сад с.Лидога»

1.**Показатели для установления премиальных выплат**

**по итогам работы педагогических работников**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели | Размер премии | Период действия |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Активное участие в общественной жизни детского сада | До 100% размера должностного оклада | единовременно |
| 2 | Подготовка к летнему оздоровительному периоду | До 100% размера должностного оклада | единовременно |
| 3 | Подготовка к новому учебному году | До 100% размера должностного оклада | единовременно |
| 4 | За сохранность учреждения (эффективность использования имущества) | До 100% размера должностного оклада | единовременно |
| 5 | Развитие инфраструктуры образовательного учреждения (создание новых структурных подразделений, компьютерных кабинетов, Интернет кафе, музеев, спортплощадок и др.) | До 100% размера должностного оклада | единовременно |
| 6 | Участие во внешних проектах, участие в сетевом взаимодействии | До 100% размера должностного оклада | единовременно |
| 7 | Отсутствие  нарушений трудовой (финансовой) дисциплины | До 100% размера должностного оклада | единовременно |
| 8 | Пошив изделий, строительство построек на территории ДОУ | До 100 %  должностного оклада | единовременно |
| 9 | По итогам работы ДОУ за календарный год с учетом личного вклада работника | До 100% | единовременно |

**2.Показатели  для установления премиальных выплат по итогам работы вспомогательного персонала**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели | Размер премии | Период действия |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Активное участие в общественной жизни детского сада | До 100% размера должностного оклада | единовременно |
| 2 | Подготовка к летнему оздоровительному периоду | До 100% размера должностного оклада | единовременно |
| 3 | Подготовка учреждения к новому учебному году | До 100% размера должностного оклада | единовременно |
| 4 | Пошив изделий, строительство построек на территории ДОУ | До 100 %  должностного оклада | единовременно |
| 5 | Отсутствие  нарушений трудовой (финансовой) дисциплины | До 100% размера должностного оклада | единовременно |
| 6 | По итогам работы ДОУ за календарный год с учетом личного вклада работника | До 100% размера должностного оклада | единовременно |

1. **Показатели для установления премиальных  выплат за выполнение особо**

**важных и срочных работ педагогическим работникам**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели | Размер премии | Период действия |
| 1. | Проведение районных и краевых мероприятий | до 100% размера должностного оклада | единовременно |
| 2. | Участие в профессиональных конкурсах | до 100% размера должностного оклада | единовременно |

1. **Показатели для установления премиальных  выплат за выполнение особо важных и срочных работ вспомогательного персонала**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели | Размер премии | Период действия |
| 1. | Выполнение непредвиденных работ | до 100% размера должностного оклада | единовременно |
| 2. | Выполнение работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения | до 100% размера должностного оклада | единовременно |